



Rückerstattungsfeuerwerk aus der Produktlinie „privat“ (Unisex).

	Beitragsrückerstattung (BRE) Erfolgsabhängig; bei Nichtinanspruchnahme von Leistungen: Für SIGNAL Versicherte ist die Auszahlung für drei Jahre bis 2018 garantiert	Gesundheitsbonus Vertraglich zugesicherte Leistung	Verhaltensbonus Vertraglich zugesicherte Leistung	Treue-Bonus Erfolgsabhängig, jährlich neu, für die BAP 01.2016 zugesichert														
Tarife	Alle Tarife der Produktlinie „privat“	PLUS-Varianten der Produktlinie „privat“	EXKLUSIV-PLUS	Alle anzupassenden Tarife der Produktlinie „privat“														
Höhe	3 Monatsbeiträge (ohne Vorsorgezuschlag) Im Beginnjahr anteilig. <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">BRE-Beispiele für 35-Jährige</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>START</td> <td>673,86 €</td> </tr> <tr> <td>START-PLUS</td> <td>823,11 €</td> </tr> <tr> <td>KOMFORT 1</td> <td>1.005,21 €</td> </tr> <tr> <td>KOMFORT-PLUS 1</td> <td>1.314,63 €</td> </tr> <tr> <td>EXKLUSIV 0</td> <td>1.415,37 €</td> </tr> <tr> <td>EXKLUSIV-PLUS 0</td> <td>1.580,85 €</td> </tr> </tbody> </table>	BRE-Beispiele für 35-Jährige		START	673,86 €	START-PLUS	823,11 €	KOMFORT 1	1.005,21 €	KOMFORT-PLUS 1	1.314,63 €	EXKLUSIV 0	1.415,37 €	EXKLUSIV-PLUS 0	1.580,85 €	START-PLUS: 1. Jahr: 400 € 2. Jahr: 500 € 3. Jahr: 600 € KOMFORT-PLUS, EXKLUSIV-PLUS: 1. Jahr: 600 € 2. Jahr: 750 € 3. Jahr: 900 € Im Beginnjahr anteilig. Für Personen, die das 20. Lebensjahr noch nicht vollendet bzw. den Tarif nach Sonderbedingungen für Ausbildungszeiten versichert haben, halbieren sich die Beträge.	1. Jahr: 200 € 2. Jahr: 250 € 3. Jahr: 300 € Im Beginnjahr anteilig. Für Personen, die das 20. Lebensjahr noch nicht vollendet haben bzw. den Tarif nach Sonderbedingungen für Ausbildungszeiten versichert haben, halbieren sich die Beträge.	Einmalig 12-facher Mehrmonatsbeitrag aus der Beitragsanpassung
BRE-Beispiele für 35-Jährige																		
START	673,86 €																	
START-PLUS	823,11 €																	
KOMFORT 1	1.005,21 €																	
KOMFORT-PLUS 1	1.314,63 €																	
EXKLUSIV 0	1.415,37 €																	
EXKLUSIV-PLUS 0	1.580,85 €																	
Betrachtungszeitraum	Kalenderjahr																	
Voraussetzungen	Im abgelaufenen Kalenderjahr wurden keine Leistungen in Anspruch genommen (Ausnahme: Best-Abrechnung). Besonderheiten in den Tarifen KOMFORT-PLUS, EXKLUSIV, EXKLUSIV-PLUS: Kosten für Vorsorgeuntersuchungen, die nach Vorsorgegutscheinen abgerechnet wurden, sind BRE-neutral. Die Vorsorgegutscheine sollen sicherstellen, dass der Arzt tatsächlich nur "BRE-unschädliche" Untersuchungen abrechnet. Ansonsten werden häufig "gemischte" Rechnungen erstellt (mit normalen Behandlungen).	Solange eine BRE gezahlt wird und die weiteren Voraussetzungen erfüllt werden, besteht ebenfalls Anspruch auf den kompletten Gesundheitsbonus entsprechend der Jahresstaffel. Der Gesundheitsbonus wird zusätzlich zur BRE gezahlt.	Belohnung gesundheitsbewussten Verhaltens bei diesen Untersuchungen: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bestimmung BMI (Body-Mass-Index) ✓ Bestimmung Blutdruckwert ✓ Bestimmung Blutzuckerwert ✓ Bestimmung Cholesterinwert ✓ Zahnvorsorgeuntersuchung Bei durchgeführter Zahnvorsorge reicht es aus, wenn von den vier Untersuchungen BMI, Blutzucker, Blutdruck und Cholesterin drei im Normbereich liegen. Ohne die Zahnvorsorge müssen die Befunde aller vier Untersuchungen im Normbereich liegen und jeweils spätestens bis zum 31.12. eines jeden Jahres entsprechend bescheinigt werden. Kinder bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Altersentsprechende Vorsorgeuntersuchungen nach gesetzlich eingeführten Programmen (U1 bis U9) bzw. altersentsprechende Vorsorge J1 ✓ Normgerechter BMI ✓ Zahnvorsorge Der Verhaltensbonus wird unabhängig von BRE und Gesundheitsbonus gezahlt.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Beitragsanpassung des versicherten Tarifs wirkt sich beitrags erhöhend aus ✓ der Vertrag wird nach Durchführung der Beitragsanpassung nicht umgestellt und bleibt im laufenden Kalenderjahr unverändert bestehen ✓ der von der Beitrags-erhöhung betroffenen Person wurde im laufenden Kalenderjahr eine BRE ausbezahlt. 														

Hinweis: Diese Übersicht ist ein Auszug. Im Einzelnen gelten die Tarifbedingungen Teil I, II und III sowie die gesetzlichen Bestimmungen.
Bitte auch die Rückseite beachten!

SIGNAL IDUNA
gut zu wissen

	Beitragsrückerstattung (BRE) Erfolgsabhängig; bei Nichtanspruchnahme von Leistungen: Für SIGNAL Versicherte ist die Auszahlung für drei Jahre bis 2018 garantiert	Gesundheitsbonus Vertraglich zugesicherte Leistung	Verhaltensbonus Vertraglich zugesicherte Leistung	Treue-Bonus Erfolgsabhängig, jährlich neu, für BAP 01.2016 zugesichert
Weitere Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Person ist nach diesem Tarif ein volles Kalenderjahr versichert ✓ Beiträge für das abgelaufene Kalenderjahr müssen bis zum 31.03. des Folgejahres bezahlt sein ✓ Vertrag muss am 01.07. des Folgejahres noch bestehen (Ausnahme: Beendigung wegen Tod oder Versicherungspflicht) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tarif hat während des abgelaufenen Kalenderjahres mindestens 1 Monat bestanden und bestand bis mindestens zum Zeitpunkt der Auszahlung im Folgejahr ununterbrochen. ✓ Beiträge wurden für das abgelaufene Kalenderjahr bis zum Zeitpunkt der Auszahlung gezahlt ✓ kein Ruhen der Versicherung im Sinne des § 193 Abs. 6 und 7 VVG ✓ keine Hilfebedürftigkeit der versicherten Person im Sinne des Zweiten oder Zwölften Buches Sozialgesetzbuch 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tarif hat während des abgelaufenen Kalenderjahres mindestens 1 Monat bestanden und bestand bis mindestens zum Zeitpunkt der Auszahlung im Folgejahr ununterbrochen. ✓ Beiträge wurden für das abgelaufene Kalenderjahr bis zum Zeitpunkt der Auszahlung gezahlt ✓ kein Ruhen der Versicherung im Sinne des § 193 Abs. 6 und 7 VVG ✓ keine Hilfebedürftigkeit der versicherten Person ✓ keine Beitragsbefreiung wegen Pflegebedürftigkeit 	–
Best-Abrechnung	Der Kunde behält seinen BRE-Anspruch bis zur BRE-Höhe auch dann, wenn Rechnungen zur Erstattung eingereicht werden. Solange der Erstattungsbetrag unter dem BRE-Anspruch liegt, gilt die Erstattung als BRE.	–	–	–
Auszahlungszeitpunkt	Automatisch Anfang Juli eines jeden Jahres	Automatisch Ende Juli eines jeden Jahres	Auf Antrag mit entsprechenden Nachweisen für das abgelaufene Kalenderjahr (am besten mit dem speziellen Formular der SIGNAL Krankenversicherung)	Automatisch Ende August eines jeden Jahres
Vorsorgegutscheine	KOMFORT-PLUS, EXKLUSIV, EXKLUSIV-PLUS <ul style="list-style-type: none"> • Individuell nach Alter und Geschlecht • Erstversand mit Police, danach jedes Jahr im Dezember mit Gültigkeit für das Folgejahr 	–	–	–
Unschädlichkeit von Vorsorgeuntersuchungen für BRE, Gesundheitsbonus und Selbstbehalt	START, START-PLUS, KOMFORT: Nein KOMFORT-PLUS, EXKLUSIV, EXKLUSIV-PLUS: Ja, gemäß Vorsorgegutscheinen (= Vorblatt für Vorsorgeuntersuchungen) EXKLUSIV-PLUS: Die durch die Untersuchung zur Erlangung des Verhaltensbonus entstehenden Kosten haben weder Einfluss auf die Zahlung des Gesundheitsbonus noch auf die BRE.	–	–	–
Steuerliche Betrachtung	<p>Beitragsrückerstattungen mindern den steuerlich abzugsfähigen Beitrag. Hierzu zählen nach derzeitigem Stand auch Bonusleistungen, wie Gesundheitsbonus, Verhaltensbonus und Treuebonus.</p> <p>Abziehen sind allerdings nur die Beträge, die sich nach Anwendung des tariflichen Faktors nach KVBEVO ergeben. Beitragsrückerstattungen werden also nicht mit ihrem vollen Zahlbetrag gegengerechnet.</p> <p>Beitragsrückerstattungen haben nach wie vor ihre Berechtigung. Denn tatsächlich ausgezahltes Geld ist in vielen Fällen die bessere Alternative. Im Zweifel empfehlen wir, einen Steuerberater hinzuzuziehen.</p> <p>Arbeitnehmer liegen in vielen Fällen mit ihren relevanten Krankenversicherungsbeiträgen unter den ohnehin abzugsfähigen Vorsorgeaufwendungen. Diese werden mit weiteren Vorsorgeaufwendungen bis zu den Höchstbeträgen aufgefüllt, sodass die Beitragsrückerstattung in diesen Fällen meistens „steuerlich ungekürzt“ zufließt. Auch Gesundheitsbonus und Verhaltensbonus behalten ihren Belohnungscharakter.</p>			

Diese Übersicht ist ein Auszug. Im Einzelnen gelten die Tarifbedingungen Teil I, II und III sowie die gesetzlichen Bestimmungen.